

Binnen Stavast Creatie hechten wij waarde aan een no-nonsense cultuur met een persoonlijke betrokkenheid en motivatie. Tevens willen wij zorgdragen voor een cultuur van wederzijds vertrouwen, waar mensen zich veilig en gerespecteerd voelen. Om dit te kunnen waarborgen hebben wij een Gedragcode opgesteld waarin onze bedrijfswaarden en gedragsregels worden beschreven. Naleving van deze Code zal ons voordeel doen bij onze dagelijkse werkzaamheden en zal bijdragen aan de continuïteit van Stavast Creatie op lange termijn. Het is de verantwoordelijkheid van Stavast Creatie, leidinggevenden en alle individuele medewerkers om deze Code in de dagelijkse praktijk toe te passen. De Code geldt voor iedereen, dus ook voor tijdelijke medewerkers. Alleen samen kunnen wij het gewenste niveau van betrokkenheid, motivatie en wederzijds vertrouwen behalen. Zo gaan we met elkaar om. Een gedragscode kan nooit de juiste antwoorden geven voor alle situaties. Indien je niet zeker bent hoe je in een bepaalde situatie moet handelen, bespreek dit dan met jouw leidinggevende of de afdeling HR.

Gedragsregels

1) Respect en Gelijkheid

Stavast Creatie hecht er veel waarde aan een betrouwbare en eerlijke werkgever te zijn. Medewerkers van Stavast Creatie behandelen elkaar met respect. Ongeacht de posities die bekleed worden zijn de omgangsvormen dusdanig dat iedereen, onafhankelijk van zijn kunnen of kennen, met respect wordt behandeld. We onthouden ons van elke vorm van ongewenst gedrag. We verstaan hieronder gedragingen waarbij verbaal of fysiek de persoonlijke integriteit van de andere medewerker wordt aangetast door bijvoorbeeld pesten, (verbaal) geweld en (seksuele) intimidatie. Wij zijn tegen elke vorm van discriminatie. Er wordt geen onderscheid gemaakt op basis van leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, geloof, handicap, etnische /culturele achtergrond of andere factoren. Alle medewerkers en sollicitanten hebben bij ons gelijke rechten en kansen. Wij vinden het belangrijk dat iedereen, zowel binnen als buiten het bedrijf, in zijn waarde gelaten wordt en gerespecteerd wordt.

2) Veiligheid en Gezondheid

Veiligheid en gezondheid hebben binnen Stavast Creatie de hoogste prioriteit. Wij streven ernaar een werkomgeving te bieden waar medewerkers optimaal kunnen functioneren, met een juiste balans tussen werk- en privéleven. Wij willen onze medewerkers een veilige, gezonde en motiverende werkomgeving bieden.

Implementatie en doorontwikkeling van RI&E is een doorlopend proces waarbij de focus ligt op veilige en duurzame werkomgeving. Beschermende middelen worden door het bedrijf beschikbaar gesteld en dienen op de juiste wijze gebruikt te worden door onze

medewerkers. Wij verwachten dat onze medewerkers elkaar aanspreken op onveilig/ongezond gedrag en maatregelen nemen om deze situaties te verhelpen. Geen enkel doel rechtvaardigt onveilige/ongezonde situaties of gedrag. Bij Stavast Creatie is een preventiemedewerker aangesteld welke een belangrijke rol speelt bij het elimineren van onveilige/ongezonde situaties. De preventiemedewerker alsmede leidinggevenden kunnen te allen tijde door medewerkers worden benadert indien zich onveilige/ongezonde situaties voordoen.

3) Integriteit

Stavast Creatie hecht er grote waarde aan een betrouwbare partner en werkgever te zijn. Wij willen onze werkzaamheden uitvoeren op een verantwoorde wijze, rekening houdend met de belangen van iedereen die bij Stavast Creatie betrokken is. Wij streven naar eerlijke concurrentie en zijn oprecht in onze zakelijke transacties. Van onze medewerkers verwachten wij dan ook dat iedereen, op alle niveaus in de organisatie, zijn eigen verantwoordelijkheid neemt om het juiste te doen. Onze medewerkers dienen wet- en regelgeving en interne voorschriften na te leven. Wij dragen allen de verantwoordelijkheid om een hoog niveau van integriteit te handhaven bij alles wat we doen. Stavast Creatie tolereert geen omkoping. Wij ontvangen geen geschenken en bieden geen geschenken aan, die als een ongepaste gunst kunnen worden aangemerkt. Hieronder verstaan wij een gunst die de ontvanger stimuleert, of zou kunnen stimuleren tot het overgaan van onwettige of niet loyale handelingen. Belangenverstrengeling dient te allen tijde te worden voorkomen. Besluiten die Stavast Creatie treffen dienen op geen enkele wijze beïnvloed te worden door persoonlijke en/of privé overwegingen. Onze medewerkers dienen alle activiteiten te vermijden die in strijd kunnen zijn met hun verantwoordelijkheden jegens Stavast Creatie. Hieronder vallen bijvoorbeeld een dienstverband of andere zakelijke relatie met een relatie van Stavast Creatie of het maken van misbruik van de eigen positie binnen Stavast Creatie om zichzelf of iemand in de naaste omgeving te bevoordelen. Persoonlijke relaties dienen het vermogen om in het belang van het bedrijf te handelen nooit te beïnvloeden.

4) Vertrouwelijkheid

Stavast Creatie beschermt en respecteert alle vertrouwelijke informatie en persoonlijke gegevens van haar medewerkers. Deze informatie en gegevens worden enkel door de afdeling HR beheerd en voldoende afgeschermd, zodat zeker wordt gesteld dat onbevoegden op geen enkele wijze toegang tot deze gegevens hebben. Er dient voor onze medewerkers nooit een belemmering te zijn vertrouwelijke informatie te delen met leidinggevenden of de afdeling HR. Tegelijkertijd verwachten wij van onze medewerkers

dat zij vertrouwelijk omgaan met bedrijfsgegevens. We dienen te allen tijde op de juiste manier om te gaan met zowel fysieke als digitale bedrijfsinformatie. Onder bedrijfsinformatie verstaan wij gevoelige informatie zoals financiële resultaten, juridische documenten, klantgegevens, werkdocumenten, managementsystemen, databases enz. Wij gaan uiterst zorgvuldig om met informatie over medewerkers, Stavast Creatie en externe partijen en nemen indien noodzakelijk maatregelen om er voor te zorgen dat deze informatie intern blijft en vertrouwelijk wordt behandeld.

5) Bedrijfsmiddelen

Wij gaan zorgvuldig om met onze bedrijfsmiddelen. Verspilling, verlies en schade wordt zoveel mogelijk voorkomen. Onder bedrijfsmiddelen verstaan wij; apparatuur, machines, gebouwen, kantoorartikelen, arbeidsuren, ICT-voorzieningen, financiële middelen, bedrijfs- en leaseauto's en aan Stavast Creatie gerelateerde kennis en informatie. Wij gebruiken onze bedrijfsmiddelen op verantwoorde wijze en uitsluitend voor bedrijfsdoeleinden.

6) Sociale Media

Sociale media zoals LinkedIn, Twitter en Facebook bieden de mogelijkheid om te laten zien dat je trots bent op je werk en kunnen een bijdrage leveren aan een positief imago van Stavast Creatie. Desalniettemin is het belangrijk te beseffen dat je met berichten op sociale media (onbewust) het bedrijfsimago ook kunt schaden. Stavast Creatie vertrouwt erop dat haar medewerkers verantwoord om zullen gaan met sociale media en zich onthouden van het doen van uitspraken die het imago van Stavast Creatie kunnen schaden.

7) Milieu

De productieprocessen en producten van Stavast Creatie voldoen aan van toepassing zijnde milieu eisen. Stavast Creatie stimuleert risicomeldingen en verbetervoorstellen op het gebied van milieuomstandigheden en traint haar medewerkers op het gebied van milieu bewustzijn. Alle benodigde grond- en hulpstoffen en middelen worden zoveel mogelijk milieubewust ingekocht en deze worden zo efficiënt mogelijk ingezet. Afvalstoffen, emissies naar bodem, water en lucht, geluid, stof en visuele hinder zullen zoveel mogelijk worden voorkomen. Onze medewerkers respecteren onze Milieu regels met het doel niet onnodig het milieu binnen of buiten de onderneming te beschadigen.